LEAN im Gesundheitswesen

In einer herausfordernden Zeit zusammen mit con!flex die richtigen Stellschrauben drehen

LEAN - MEHR ALS EINE SAMMLUNG VON METHODEN

Wir sind davon überzeugt, dass Lean im Gesundheitswesen dann nachhaltig wirksam wird, wenn Lean nicht als reines Methodenprogramm verstanden wird.
Für uns bedeutet Lean, die tägliche Arbeit gemeinsam zu betrachten, Probleme sichtbar zu machen, Ursachen zu verstehen und Verbesserungen dort zu entwickeln, wo die Arbeit stattfindet.

FÜHRUNG UND KULTUR SPIELEN
EINE ENTSCHEIDENDE ROLLE

GUTE FÜHRUNG - RAUM FÜR MEHR SELBSTVERANTWORTUNG

Führung gibt Orientierung, schafft Klarheit und setzt Prioritäten.
Gleichzeitig schafft gute Führung die Voraussetzungen, dass Mitarbeitende (mehr) Verantwortung übernehmen, Probleme ansprechen und eigene Lösungen entwickeln können.

Führung bedeutet für uns deshalb nicht, für jedes Problem die Lösung zu kennen.

FÜHRUNG BEDEUTET, BEDINGUNGEN ZU SCHAFFEN,
UNTER DENEN MENSCHEN GUTE LÖSUNGEN
ENTWICKELN KÖNNEN.





MITARBEITENDE SIND DIE EXPERTEN IHRER ARBEIT.

Die Menschen, die täglich mit Patient:innen und Bewohner:innen in einem Prozess arbeiten, kennen dessen Herausforderungen am Besten.

Deshalb beziehen wir Mitarbeitende aktiv ein. Verbesserung entsteht gemeinsam mit den Menschen vor Ort – nicht über ihre Köpfe hinweg.

MITARBEITENDE WERDEN BEFÄHIGT,
LEAN ZU LEBEN UND KONTINUIERLICH WEITERZUENTWICKELN.

NACHHALTIGKEIT ENTSTEHT DURCH BEFÄHIGUNG

Unser Ziel ist, Führungskräfte, Teams und interne Lean-Verantwortliche so zu entwickeln, dass sie zunehmend selbstständig verbessern, Probleme lösen und Lean weiterentwickeln können.

VERSTEHEN → GEMEINSAM GESTALTEN → AUSPROBIEREN → LERNEN → VERANKERN → WEITER-ENTWICKELN

MACHEN SIE GEMEINSAM MIT UNS AUS EINEM LEAN-PROJEKT EINE ARBEITSWEISE FÜR EINE ERFOLGREICHE ORGANISATION!

con!flex (Inh. Jürgen Müller)
kontakt@con-flex.com
www.con-flex.com

con!flex
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

LEAN in der Organisation verankern

Gemeinsam mit con!flex von der Strategie zur täglichen Verbesserung

Lean wirkt dann nachhaltig, wenn es nicht als isoliertes Projekt eingeführt, sondern Teil der täglichen Arbeit und Führung wird.

Wir begleiten Kliniken dabei, die Lean-Philosophie in ihrer Organisation zu verankern – gemeinsam mit Führungskräften, Teams und internen Multiplikator:innen. Dabei verbinden wir strategische Ausrichtung, wirksame Führung und die konkrete Verbesserung der Arbeitsabläufe im Sinne der Patient:innen.



01 I STRATEGIE UND AUSRICHTUNG
GEMEINSAM DIE RICHTUNG BESTIMMEN.

Wir begleiten das Management dabei, Lean in die strategische Entwicklung der Klinik einzubinden. Gemeinsam schaffen wir ein klares Verständnis davon, was verbessert werden soll, welchen Nutzen dies für Patient:innen und Mitarbeitende hat und wie aus strategischen Zielen konkrete Veränderungen im Alltag werden.

Mögliche Formate: Strategietagung, Entwicklung eines Zielbildes, ...



02 I FÜHRUNG UND SELBSTVERANTWORTUNG
FÜHRUNG SCHAFFT DIE VORAUSSETZUNGEN FÜR VERBESSERUNG.

Wir befähigen Führungskräfte, Lean im Führungsalltag zu leben: Ziele verständlich machen, Probleme sichtbar werden lassen, Mitarbeitende beteiligen und eigenständiges Handeln fördern.
So entsteht eine Führungskultur, in der Verantwortung übernommen und Verbesserung selbstverständlich wird.

Mögliche Formate: Coaching, Workshops, digitale Führungsimpulse, ...



031 TEAMS UND KONTINNUIERLICHE VERBESSERUNG
DIE BESTEN LÖSUNGEN ENTSTEHEN GEMEINSAM MIT DEN MENSCHEN VOR ORT.

Wir begleiten Teams dabei, ihre Arbeitsabläufe zu reflektieren, Herausforderungen gemeinsam zu lösen und Verbesserungen nachhaltig umzusetzen. In Teamworkshops entwickeln wir ein gemeinsames Verständnis guter Zusammenarbeit. Gemeinsam erproben wir passende Methoden, schaffen Standards und etablieren Routinen für die kontinuierliche Verbesserung – immer mit Blick auf den Nutzen für die Patient:innen.

Mögliche Formate: Teamworkshops, Einführung des Teamboards, ...



04 I INTERNE LEAN-ENTWICKLER
KOMPETENZ AUFBAUEN. VERÄNDERUNG SELBST GESTALTEN.

Wir qualifizieren Ihre Mitarbeitenden zu internen Lean-Entwicklern.
In einer mehrteiligen Ausbildung erwerben sie das notwendige Wissen und wenden es direkt in einem Pilotbereich an. So lernen sie, Verbesserungsprozesse zu begleiten, Teams zu befähigen und Lean Schritt für Schritt in der eigenen Organisation zu verankern.

Inhalte sind u.a. der Input zu Leangrundlagen und -methoden, digitale Selbstlerneinheiten und Praxisaufgaben zur Umsetzung in einem Pilotbereich, begleitendes Coaching, ...

NEUGIERIG GEWORDEN?

MELDEN SIE SICH GERNE BEI UNS FÜR WEITERE INFOS ODER EIN UNVERBINDLICHES ANGEBOT



con!flex
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

Telefon
0951 700 87 43

Email
kontakt@con-flex.com

Website
www.con-flex.com

Adresse
Lange Straße 9
96047 Bamberg