

Die con!flex-FÜHRUNGSIMPULSE

Die digitale Weiterbildung zu verschiedenen Führungsthemen - standortunabhängig, Intensiv, direkt umsetzbar



Mit den con!flex-Führungsimpulsen bieten Sie Ihren Führungskräften die Möglichkeit, sich kontinuierlich weiterzubilden und einen ans Unternehmen angepassten Führungskräfteentwicklungsprozess zu durchlaufen.
Nach einem gemeinsamen Kick-Off finden regelmäßige Lerneinheiten statt, die sich aus einem Webinar, Selbstlerneinheiten und der Auseinandersetzung mit der Umsetzung der Themen in einer Praxisgruppe zusammensetzen.
Die Führungsimpulse setzen hierbei darauf, dass wirkliche Entwicklung ein Prozess ist, der relevante Lerninhalte mit Praxiserfahrung und Austausch in der Gruppe vereint.

IHRE VORTEILE

- Kleine Lernimpulse über einen individuellen Zeitraum
- Weniger Fehlzeiten durch Weiterbildungen in Form von Tagesseminaren
- Standortunabhängige Weiterbildung durch Online-Format
- Große Auswahl an möglichen Führungsthemen
- Intensivierung der Themen durch Selbstlerneinheiten
- zeitnaher und direkter Transfer der Methoden und des Gelernten in den Arbeitsalltag
- Fokus auf die Umsetzung durch verpflichtende Praxisaufgaben zu jedem Themenbereich
- Üben und Festigen durch das Training in der Praxisgruppe
- Bestätigung der Durchführung durch Teilnahmezertifikate

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE TEILNAHME

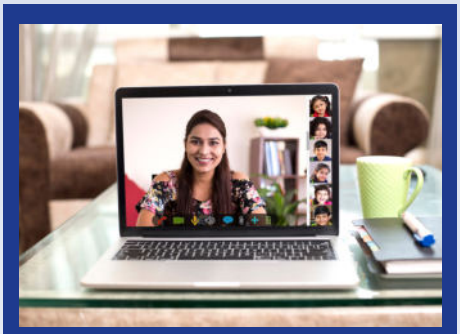
- Offenheit für regelmäßiges digitales Lernen
- Bereitschaft für selbstorganisiertes Lernen
- Wunsch nach konstruktivem Austausch in Kleingruppen
- Akzeptanz für Lern-/Umsetzungsaufwand von ca. 1 h/Woche
- Tatsächliche Führungsverantwortung im Unternehmen



con!flex (Inh. Jürgen Müller)
kontakt@con-flex.com
www.con-flex.com

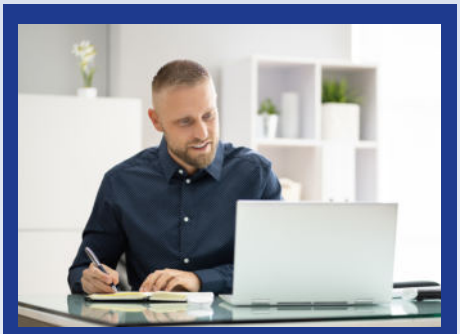
con!flex
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

DIE UMSETZUNG



IMPULS ALS WEBINAR

Wählen Sie für Ihre Mitarbeiter:innen die passenden Inhalte aus unserem Angebot an Führungsthemen und -instrumenten aus, die diesen in Form eines 1-stündigen Online-Impulses (Webinar) vermittelt werden.



SELBSTLERNEINHEIT & UMSETZUNG IM ALLTAG

In daraufhin freigeschalteten Selbstlern-einheiten in Form von digitalen Kursen können die Teilnehmer:innen das gelernte Wissen eigenverantwortlich vertiefen und über das Bearbeiten passender Aufgaben ihr Führungs-verhalten reflektieren. Dies trägt dazu bei, dass vorher gelernte Methoden und Arbeitsweisen besser und zeitnah im täglichen Tun erprobt und umgesetzt werden können. Der Transfer steht somit im Vordergrund.



PRAXISGRUPPE

Zum Abschluss einer Einheit stehen wir als Berater:innen in sogenannten Praxis-gruppen zur Verfügung, um offene Fragen zu klären. Diese Kleingruppen finden im Abstand von vier bis sechs Wochen statt und bieten den Teilnehmer:innen die Möglichkeit, sich über ihre Umsetzungserfahrungen auszu-tauschen und gegebenenfalls Stolper-steine aus dem Weg zu räumen. In Form von Gruppenarbeiten oder Rollenspielen wird das Gelernte außerdem für den Einsatz in der Praxis trainiert.

WÄHLEN SIE AUS FOLGENDEN THEMEN

- Wirksame Führung & grundlegende Handlungsmöglichkeiten
- Gelingende Führungskommunikation
- Vertiefende Führungskommunikation
- Delegieren und Entscheidungen treffen
- Situatives und individuelles Führen - Menschen dort abholen, wo sie stehen
- Veränderungen erfolgreich gestalten
- Lean Management/KVP im Gesundheitswesen
- Teams entwickeln
- Konflikte vermeiden, erkennen & klären
- Gesund führen
- Meine persönliche Entwicklung als Führungskraft

WEITERE THEMEN AUF ANFRAGE MÖGLICH.



MELDEN SIE SICH GERNE BEI UNS FÜR WEITERE INFOS ODER EIN VERBINDLICHES ANGEBOT!

con!flex (Inh. Jürgen Müller)

Telefon
0951 700 87 43

Email
kontakt@con-flex.com

Website
www.con-flex.com

Adresse
Lange Straße 9
96047 Bamberg

MÖGLICHE INHALTE DER FÜHRUNGSIMPULSE

WIRKSAME FÜHRUNG & GRUNDLEGENDE HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN

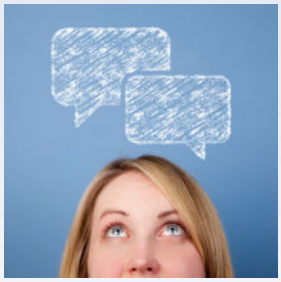


Die schnelllebige Arbeitswelt von heute erfordert von unseren Führungskräften die Fähigkeit, sich ebenso schnell anzupassen, angestrebte Ziele regelmäßig neu auszurichten und einen der Zeit entsprechenden Umgang mit den Mitarbeiter:innen zu pflegen. Dies alles stellt sie vor neue Herausforderungen und erfordert ein Überdenken der eigenen Rolle und des bisherigen Führungsstils.

IN DIESEM FÜHRUNGSIMPULS GEHT ES UM ...

- Ideen zu wirksamer und gelingender Führung.
- Führungsstile und Handlungsmöglichkeiten als Führungskraft.
- Grundliegende Instrumente, die Führungskräfte in der aktuellen Zeit unterstützen können (Ziele/Zielbilder entwickeln, (jährliche) Teamreflexion, (Jahres-)Rück- & -Ausblick).

GELINGENDE FÜHRUNGSKOMMUNIKATION



Die Kommunikation zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden ist der Schlüssel zur Führung. Dabei gilt es, sowohl den fachlichen Aspekten als auch der Beziehungsseite gerecht zu werden.

ERFAHREN SIE, ...

- welche unterschiedlichen Gesprächsanlässe und -formen es für Sie als Führungskraft gibt.
- welche anlassbezogenen Gesprächsformen (u.a. Feedback, gegenseitige Rückversicherung, Erwartungsformulierung, Kritik) Sie im Alltag unbedingt nutzen sollten.
- wie Sie Ihre persönliche Gesprächsführung weiterentwickeln können.
- wie eine moderne Teambesprechungsstruktur und -kultur gestaltet werden kann.

VERTIEFENDE FÜHRUNGSKOMMUNIKATION



Neben den Grundlagen zu gelungener Kommunikation ist es als Führungskraft auch in schwierigen Gesprächssituationen wichtig, bewusst zu agieren.

IN DIESEM FÜHRUNGSIMPULS LERNEN SIE, ...

- herausfordernde Gesprächsanlässe souverän zu meistern, z.B. im Umgang mit “schwierigen” Mitarbeitenden.
- welche Gesprächs- und Kommunikationstechniken eingesetzt werden können.
- die Erstansprache von schwierigen Gesprächsthemen gelungen zu gestalten, z.B. bei psychischen Problemen oder dem Verdacht auf Suchtverhalten, dem Probezeit- oder Fehlzeitengespräch.

DELEGIEREN UND ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN



Erfahren Sie mehr über eine der wichtigsten Führungsaufgaben und lernen Sie ein passendes Werkzeug dazu kennen, das Ihnen Klarheit, Transparenz und ein funktionierendes Team ohne Grabenkämpfe um erledigte oder nicht erledigte Aufgaben verschafft.

EINE EINHEIT, DIE VERMITTELT, WIE SIE ...

- Aufgaben strukturiert, klar und wertschätzend an die geeignete Person delegieren.
- die 10 wesentlichen Schritte beim echten Delegieren anwenden.
- mit Hilfe des Delegationboards Klarheit und Transparenz über Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten schaffen.
- Aufgaben und Entscheidungsbefugnisse entsprechend des individuellen Reifegrads delegieren und dadurch Mitarbeitende strukturiert weiterentwickeln.

SITUATIVES UND INDIVIDUELLES FÜHREN - MENSCHEN DORT ABHOLEN, WO SIE STEHEN



Mitarbeitende haben unterschiedliche Bedürfnisse, Fähigkeiten und Motivationen, die es notwendig machen, das Führungsverhalten flexibel anzupassen. Mit Hilfe des situativen Führens gelingt es Führungskräften die Leistung, Motivation und Entwicklung der Mitarbeitenden gezielt zu fördern und dabei auch Über- und Unterforderung zu vermeiden.

LERNEN SIE MEHR DARÜBER, ...

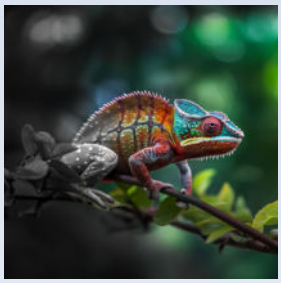
- warum wirksame Führung vom Reifegrad (Kompetenz und Motivation) der Mitarbeitenden abhängt.
- welche Möglichkeiten Sie haben, das Instrument des „situativen Führens“ im Alltag zu nutzen und damit die Mitarbeitenden situationsgerecht zu unterstützen und schrittweise zu mehr Selbstständigkeit zu führen.
- wie Sie Ihr Führungsverhalten je nach Ausprägung dieses Reifegrades zwischen aufgabenorientiertem und beziehungsorientiertem Führen anpassen können.

con!flex (Inh. Jürgen Müller)
kontakt@con-flex.com
www.con-flex.com

con!flex
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

MÖGLICHE INHALTE DER FÜHRUNGSIMPULSE

VERÄNDERUNGEN ERFOLGREICH GESTALTEN



Die heutige Dynamik der permanenten Veränderung und die damit verbundenen Auswirkungen auf das Thema "Führung" stehen in diesem Führungsimpuls im Vordergrund. Als Führungskraft haben Sie die Aufgabe, den Wandel zu verstehen, aufzugreifen und Veränderungen in die Wege zu leiten.

ERFAHREN SIE, ...

- welche unterschiedlichen Phasen und Muster es in einem Veränderungsprozess gibt.
- welche Faktoren/Schritte zu einer gelungenen Führung innerhalb von Veränderungsprozessen beitragen.
- mit welchen Emotionen Sie rechnen dürfen und wie Sie damit jeweils umgehen können.
- welche geeigneten Interventions- und Gestaltungsmöglichkeiten Sie nutzen können.

TEAMS ENTWICKELN

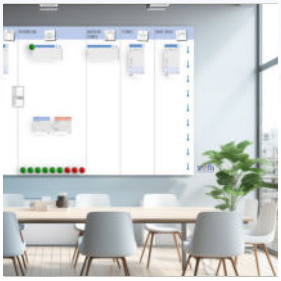


Teams sind komplexe Gebilde aus unterschiedlichsten Menschen, die sich im Idealfall auf gemeinsame Ziele ausrichten. Die Führung und Entwicklung des eigenen Teams ist für jede Führungskraft eine tägliche Führungsaufgabe.

NACH DIESEM FÜHRUNGSIMPULS WISSEN SIE, ...

- welche 4 Phasen Teams in Ihrer Entwicklung durchlaufen und wo Ihr Team (Selbst-einschätzung/Reifegradeinschätzung) momentan steht.
- wie Sie in den jeweiligen Phasen führen und die optimale Entwicklung des eigenen Teams unterstützen können.
- welche Methoden und Modelle jeweils hilfreich sind.

LEAN MANAGEMENT/KVP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IM GESUNDHEITSWESEN



Sie möchten sich auf das Wesentliche konzentrieren und Ihre Energie zur richtigen Zeit und im richtigen Umfang in die wirklich wichtigen Dinge investieren? Dazu ist es notwendig, im Team Prozesse zu verschlanken, Arbeitsschritte zu reflektieren und kontinuierlich zu verbessern. Dazu stellen wir Ihnen das Teamboard als ein mögliches Shopfloorelement für die Umsetzung vor.

IN DIESEM FÜHRUNGSIMPULS LERNEN SIE ...

- welche Grundhaltungen und Ansatzpunkte im Lean Hospital und KVP wesentlich sind.
- wie das Teamboard als ein mögliches Kommunikationstool für effiziente und transparente Teamarbeit im Sinne des Lean Hospital/KVP funktioniert.
- welche Rolle Sie als Führungskraft im Rahmen dieser Veränderung haben und wie Sie diese begleiten.
- welche Möglichkeiten Sie als Führungskraft haben, eine Veränderung im Sinne des Lean Hospitals/KVP zu beginnen (z.B. Verschwendung reduzieren oder Problemlösezyklus anwenden).

KONFLIKTE VERMEIDEN, ERKENNEN & KLÄREN



Auftretende Spannungen und Konflikte gehören zum Arbeitsalltag und ebenso zu einer gesunden Teamentwicklung dazu und lassen sich manchmal auch nicht vermeiden.

MIT DIESEM FÜHRUNGSIMPULS MÖCHTEN WIR IHNEN FOLGENDES VERMITTELN:

- wie Sie durch gute Führung Konfliktprävention betreiben.
- wie Sie als Führungskraft Konflikte erkennen, analysieren und bearbeiten können.
- wie Sie Konflikte und deren Dynamik besser einschätzen können.
- welche Lösungsstrategien es bei Konflikten gibt.
- wie Sie Konfliktgespräche, -moderationen oder Konfliktworkshops durchführen.

GESUND FÜHREN



Senken Sie die Krankenquote in Ihrem Bereich, indem Sie die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter:innen als Führungsaufgabe ansehen. Schaffen Sie mit verschiedenen Methoden ein Umfeld, das gesundes Arbeiten möglich macht. Werfen Sie dabei auch einen Blick auf Ihre eigene Gesundheit.

IN DIESEM FÜHRUNGSIMPULS ERFAHREN SIE, ...

- warum die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter:innen bei Ihnen als Führungskraft beginnt.
- mit welchen „alltäglichen“ Methoden und Gesprächsformen Sie Gesundheit zum Thema machen sollten.
- was Ihre Aufgaben sind und wo Sie sich vom BGM abgrenzen müssen.

con!flex (Inh. Jürgen Müller)
kontakt@con-flex.com
www.con-flex.com

con!flex
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

MÖGLICHE INHALTE DER FÜHRUNGSIMPULSE

MEINE PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT



„Führung beginnt bei mir“ – so ein zentrales Statement aus unseren ersten Führungsimpulsen. Demzufolge müssen wir an vorderster Stelle auch die Entwicklung unserer eigenen (Führungs-)persönlichkeit in den Fokus nehmen.

EIN DIESEM IMPULS ERFAHREN SIE, ...

- warum es wichtig ist, sich als Führungskraft mit sich selbst und der eigenen Persönlichkeit zu beschäftigen.
- welche grundlegenden Aspekte es beim Thema Lernen und Weiterentwicklung zu beachten gilt.
- wie und mit welchen Methoden Sie Ihre persönlichen und beruflichen Weiterentwicklungsziele als Führungskraft identifizieren und voranbringen können.

ZUSATZANGEBOT

Im Rahmen dieses Themas stellen wir Ihnen mit dem „Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung“ (kurz: BIP) zusätzlich ein wissenschaftlich entwickeltes, psychologisches Testverfahren vor, mit dem berufsrelevante Persönlichkeitsmerkmale systematisch erfasst werden.
Im Anschluss an den Führungsimpuls können Sie die Chance nutzen, sich selbst mittels des beschriebenen BIP-Fragebogens einzuschätzen und in einem vertraulichen Auswertungsgespräch „blinde Flecken“ zu entdecken und die eigenen Potenziale zu reflektieren.
(Für die Nutzung des BIP und des Auswertungsgesprächs fallen zusätzliche Kosten an!)

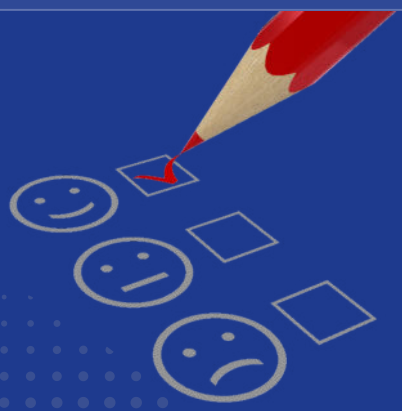
UND DAS SAGEN UNSERE KUND:INNEN DAZU

„Gute Führung ist das Erfolgsrezept für gute Pflegeheime! Die con!flex-Fortbildungsangebote und das con!flex Coaching sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor der kommunalen Pflegeeinrichtungen, die in der KABayern-Genossenschaft zusammengeschlossen sind. Mit dem modernen Online-Format der Führungsimpulse schafft con!flex zudem eine kontinuierliche, zeitschonende und kostengünstige Schulungsmöglichkeit, die alle wichtigen Bereiche der Führung abdeckt.“

PROF. DR. JUR. ALEXANDER SCHRAML,
VORSTANDSMITGLIED UND VORSTANDSSPRECHER, KOMMUNALE ALTENHILFE BAYERN

“Mit einem Vortrag zum Thema „Führung & Kommunikation“ begann unsere gemeinsame Reise mit con!flex. Diese Reise fußt bereits seit vielen Jahren auf einem konstruktiven Ideenaustausch und einer professionellen Art, die nicht nur unsere Teilnehmenden sehr zu schätzen wissen. Auch ich, als Bildungsreferentin, bin froh um die Herzlichkeit und Professionalität des gesamten con!flex Teams. Und so ist es nicht verwunderlich, dass wir auch in diesem Jahr neue Wege mit con!flex und unseren Führungskräften beschreiten wollen. Wie? con!flex hat ein Format „Impulse zur Führungskräfteentwicklung“ entwickelt, das mit intensiven Impulsen und selbstgesteuerten Lerninhalten eine Wissensgrundlage schafft, den Fokus aber stark auf den individuellen Transfer in der Praxis lenkt. In Transfergruppen wird dann die individuelle Umsetzung der Ideen und deren Hindernisse besprochen. Für uns ein rundes und modernes Format, das wir gerne ausprobieren.”

KATHARINA DANNER,
LEITUNG DER FORT- UND WEITERBILDUNG, UNIVERSITÄTSKLINIKUM AUGSBURG



„Wir arbeiten bereits seit 2006 erfolgreich mit con!flex in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung zusammen. Seit März 2023 entwickeln wir gemeinsam mit con!flex das Format der „Impulse zur Führungskräfteentwicklung“. Mit intensiven Impulsen, selbstgesteuerten Lerninhalten und, was uns besonders wichtig ist: mit Praxisgruppen, die die Umsetzung der Ideen und deren Hindernisse bearbeiten.“

MICHAEL PFAB, GESCHÄFTSFÜHRER,
SENIORENEINRICHTUNGEN DES LANDKREISES WÜRZBURG GGMBH

con!flex (Inh. Jürgen Müller)
kontakt@con-flex.com
www.con-flex.com

con!flex
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG